

**A Pécsi Tudományegyetem  
választható béren kívüli juttatások  
szabályzata**



**Pécs 2009.**  
*2011. január 1. napjától hatályos változat*

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és ágazati végrehajtási rendeletei, a Munka Törvénykönyve, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény, valamint az önkéntes kölcsönös egészség-és önszegélyező pénztárak által finanszírozható szolgáltatásokról szóló 263/2003. (XII. 24.) Kormányrendelet alapján az Egyetemen a választható béren kívüli juttatások körét, az azokra való jogosultságot és a juttatások igénybevételének eljárási szabályait az alábbi szabályzatban határozza meg.

## **Preambulum**

Az Egyetem a választható béren kívüli juttatások (továbbiakban: Cafeteria) által kívánja biztosítani, hogy az általa munkáltatóként nyújtott juttatások a lehető legjobban igazodjanak a munkavállalók egyedi igényeikhez, és egyedi döntéseik révén rugalmas, korszerű juttatási rendszer jöjjön létre.

### **I. fejezet**

#### **Általános rendelkezések**

##### **A szabályzat hatálya**

**1. § (1)<sup>1</sup>** A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi közalkalmazottjára, valamint a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatott személyekre.

(2)<sup>2</sup> A szabályzat tárgyi hatálya a szabályzatban meghatározott, a Cafeteria keretén belül választható béren kívüli juttatásokra terjed ki. A Cafeteria keretén belül választható béren kívüli juttatásokat a szakszervezetekkel egyeztetett rektori utasítás tartalmazza. A juttatások körét évente kell meghatározni.

##### **A Cafeteria rendszer alapelvei**

**2. §<sup>3</sup> (1)** A Cafeteria rendszerben az 1. § (1) bekezdésében meghatározott személyek (továbbiakban együtt: közalkalmazottak) a szabályzat tárgyi hatálya alá tartozó és az 1. § (2) bekezdés szerinti, választható béren kívüli juttatásokat tartalmazó rektori utasításban meghatározott juttatások közül választhatnak a részükre jelen szabályzat alapján meghatározott személyes Cafeteria keret erejéig.

( ) A választható juttatások szolgáltatóit az Egyetem választja ki, kivéve az önkéntes egészség-és nyugdíjpénztárakat.

(3) Az adott évre megállapított Cafeteria keretösszeg a következő évre nem vihető át.

**(4) A kedvezményes béren kívüli juttatások adóterhét a közalkalmazott 40%-ban, a munkáltató 60%-ban, az egyéb, nem kedvezményes juttatások adó és járulékkerhét a közalkalmazott 100%-ban viseli.**

(5)<sup>4</sup> Amennyiben a munkavállaló a béren felüli juttatás igénybevételére vonatkozó nyilatkozat megtételének elmulasztásával a munkáltatónak indokolatlan kiadást, vagy kárt okoz, a munkajogi szabályok szerinti kártérítési felelősséggel tartozik.

---

<sup>1</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>2</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>3</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>4</sup> Beépítette a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

## II. fejezet

### A Cafeteria intézményi keret

#### A kiegészítő keret

#### Az egyéni keret

**3. §** (1) A Cafeteria rendszerben biztosított béren kívüli juttatások egyetemi keretösszege a jogosultak számát figyelembe véve évente kerül meghatározásra.

(2)<sup>5</sup> Az éves alap keretösszeg meghatározása során figyelembe kell venni, hogy a választható béren kívüli juttatások a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezések alapján különböző adó- és járulékkerhek alá esnek. Az adó-és járulékkerhek Egyetem és közalkalmazott közötti megosztását a 2. § (4) bekezdése tartalmazza.

(3) Amennyiben a választható béren kívüli juttatást adó vagy járulék terheli, az egyes juttatásokhoz a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján átváltási szorzó kerül meghatározásra.

(4)<sup>6</sup>

**4. §**<sup>7</sup> Az önálló gazdálkodó egységek vezetői, mint munkáltatói jogkör gyakorlói az intézményi kereten felül a gazdálkodó egység kerete terhére, a kötelezettségvállalásra és gazdálkodásra vonatkozó szabályok szerint kiegészítő alapkeretet és kiegészítő keretet határozhatnak meg. A kiegészítő alapkeretet az adott szervezeti egység közalkalmazottai vonatkozásában egységesen kell meghatározni, a kiegészítő keret közalkalmazottanként eltérő is lehet.

**5. §**<sup>8</sup> Az alap és a kiegészítő kereten felül a közalkalmazott dönthet további egyéni keret kialakításáról saját – nem kötelezően fizetendő – illetményrésze terhére, amit a munkáltatóval kötött határozott időre szóló egyedi megállapodás keretében igényelhet.

(2) Az egyéni keret meghatározása a közalkalmazott jogszabályi rendelkezésen alapuló, kötelező illetményén túli illetményrész terhére történhet.

Egyéni keretbe bevihető bérelem a besorolási bér bértáblán felüli része, az alapilletmény-kiegészítés, az intenzíves alapilletmény-kiegészítés, a bérkiegészítés, és az egyéb pótlék. A határozott időre szóló bérelem, valamint a pályázati forrásból finanszírozott bérelem az egyéni keretbe nem vihetők be, a feltételhez kötött bérelemek csak teljes egészében vihetők be az egyéni keretbe. Feltételhez kötött bérelem az intenzíves alapilletmény kiegészítés. Amennyiben maradvány keletkezik, úgy az pénzben kerül kifizetésre a Cafeteria rendszeren belül. A Cafeteria rendszerbe bevont illetményrész (inaktív illetményrész) nem csökkenti a közalkalmazott változó bére alapjául szolgáló óradíját és az egyéni keret-megállapodás lejártával aktiválódik.

(3) Egyéni keretet csak a nyilatkozatátás hónapját követő hónaptól lehet meghatározni.

---

<sup>5</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>6</sup> Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás.

<sup>7</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>8</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

## **A Cafeteria személyes keret, valamint a béren kívüli juttatások igénybevételére való jogosultság megállapításának szabályai**

**6. §<sup>9</sup> (1)<sup>10</sup>** A közalkalmazott – ideértve a központi gyakornoki és a rezidens képzésben részt vevőket, valamint a pályázati forrásból foglalkoztatott közalkalmazottakat is- személyes Cafeteria kerete a 3- 5. §-okban foglalt rendelkezések alapján az alábbi részekből állhat:

- a) alapkeret,
- b) kiegészítő alapkeret,
- c) kiegészítő keret,
- d) egyéni keret.

(2) Az alapkeret összege havi 9000 Ft. Az alapkeretet csak természetbeni juttatásként lehet igényelni.

(3) A kiegészítő alapkeret, a kiegészítő keret és az egyéni keret összege a 4. és 5. §-okban meghatározott szabályok figyelembevételével kerül meghatározásra.

(4) A részmunkaidős jogviszony esetén az alapkeret összege havonta az alábbiak szerint alakul:

- a) 174 óra/hó esetén 9000 Ft,
- b) 173-130 óra/hó esetén 6900 Ft,
- c) 129-87 óra/hó esetén 4800 Ft,
- d) 86 óra/hó esetén 2800 Ft.

(5)

(6) A hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak esetén a személyes Cafeteria keret havi 2800 Ft.

(7) A prémiumévek programban részt vevő közalkalmazott a béren kívüli juttatásra a külön jogszabályban meghatározottak szerint, a kinevezésében meghatározott módon jogosult.

(8) Amennyiben a választott juttatásnál a közalkalmazott közeli hozzátartozója is a juttatás kedvezményezettje lehet, közeli hozzátartóként az alábbi személyek jelölhetők meg:

- a) házastárs,
- b) egyeneságbeli rokon,
- c) az örökbefogadott, a mostoha- és neveltgyermek,
- d) az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő,
- e) valamint a testvér.

(9)<sup>11</sup> A 6 hónapnál rövidebb határozott idejű szerződések esetén a juttatás az Egyetem által az 1. § (2) szerinti rektori utasításban meghatározott formában kerül kiadásra.

**7. §<sup>12</sup> (1)** A béren kívüli juttatásokra való jogosultság a közalkalmazotti jogviszony létrejöttét követő hónap első napjától áll fenn.

(2) Nem jogosult a közalkalmazott béren kívüli személyes juttatási keretre távollét esetén (pl: fizetés nélküli szabadság, szülési szabadság, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély folyósításának idejére, felmentési idő munkavégzés alóli mentesítési idejére).

---

<sup>9</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>10</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>11</sup> Beépítette a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>12</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően jogosult a közalkalmazott béren kívüli személyes juttatási keretre

- a) keresőképtelen betegség esetén adott naptári évben folyamatos 30 naptári napot (betegszabadság és táppénz) meg nem haladó távollét idejére,
- b) tanulmányi szabadság idejére, amennyiben távolléti díjra jogosult,
- c) fizetett szabadság idejére,
- d) a személyes Cafeteria keret teljes vagy arányos részére jogosult a közalkalmazott tanulmányút esetén attól függően, hogy részére a tanulmányúton való részvételtől szóló megállapodásban milyen mértékű díjazás került meghatározásra.

**8. § (1)**<sup>1314</sup> **8. § (1)** A béren kívüli juttatásokra való jogosultság a közalkalmazotti jogviszony megszűnésével szűnik meg. A béren kívüli juttatásokat legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnése napjáig lehet igénybe venni. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a Cafeteria rendszer keretében igénybe vett béren kívüli juttatásokról az általános munkajogi szabályok szerint kell elszámolni. A cafeteria maradvány keret összege készpénzben kerül kifizetésre.

(2) Amennyiben a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésekor a személyes keretösszeg időarányos felhasználását túllépte, a jogosulatlanul igénybe vett juttatások tekintetében visszatérítési kötelezettsége keletkezik, kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a Kjt. 25. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott esetben, azaz a közalkalmazott halála esetén, vagy 30. § (1) bekezdés b) pontja alapján felmentéssel szűnik meg.

(3) Az 7. § (2) bekezdésben meghatározott távollét esetén a béren kívüli juttatásokra való jogosultság az arra okot adó körülmény bekövetkezésének kezdőnapjától szűnik meg és a körülmény megszűnését követő naptól áll fenn újra.

**9. § (1)**<sup>1516</sup> A béren kívüli juttatásokra való jogosultság szünetelése esetén a személyes Cafeteria keret arányosan csökken, a csökkenést a még ki nem adott juttatások terhére kell elszámolni.

(2) Amennyiben a személyes keret időarányos csökkentésének összege meghaladja a még ki nem adott juttatások összegét, a közalkalmazott köteles a különbözetet a munkáltatónak visszatéríteni.

### **III. fejezet**

#### **A béren kívüli juttatások igénybevétele**

##### **A közalkalmazotti nyilatkozat**

**10. §**<sup>17</sup> (1) A közalkalmazottak minden év január hónapjában az Egyetem által az 1.§ (2) szerinti rektori utasításban tárgyévra meghatározott béren kívüli juttatások közül választhatnak egyedi igényeiknek megfelelően, személyes keretük erejéig. Az utalvány típusú rendszeres juttatások az esedékesség hónapjában kerülnek kiadásra.

(2) A közalkalmazott által választott juttatásokat a Cafeteria nyilatkozat tartalmazza. A Cafeteria nyilatkozat az 1.§ (2) szerinti rektori utasítás mellékletét képezi. A nyilatkozatadási folyamatban a Pécsi Tudományegyetem által közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltató (a továbbiakban szolgáltató) képviselője nyújt segítséget.

<sup>13</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>14</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>15</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>16</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

<sup>17</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

(3) A megfelelően kitöltött Cafeteria nyilatkozatot az adott évre meghatározott időpontig kell leadni két példányban a szolgáltató képviselőjének. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony év közben keletkezik, illetve a béren kívüli juttatásokra való jogosultság szünetelése év közben szűnik meg, a nyilatkozatot a béren kívüli juttatások igénybevételére való jogosultság keletkezését megelőzően, a munkáltató által megjelölt időpontig kell leadni.

(4) A nyilatkozat egyik példányát az átvételt igazoló aláírást követően vissza kell adni a közalkalmazottnak.

(5) Amennyiben az egyes juttatások igénybevételéhez a jogszabályi előírások külön nyilatkozat megtételét írják elő, a Cafeteria nyilatkozat csak ezen kiegészítő nyilatkozatokkal együtt érvényes.

(6) Amennyiben a közalkalmazott a nyilatkozatát hiányosan, hibásan adja le, a szolgáltató képviselője a hiányosságra felhívja a figyelmét, és a kijavításra megfelelő hiánypótlási határidőt tűz. A közalkalmazott a nyilatkozat pótlásáig, illetve javításáig, valamint abban az esetben, ha nem nyilatkozott, csak az alapkeretet kaphatja meg az Egyetem által meghatározott formában.

(7) A Cafeteria nyilatkozat év közben csak egyszer, rendkívül indokolt esetben (életkörülmény olyan megváltozása, mely valamely korábban választott juttatás igénybevételét lehetetlenné teszi Pl: lakcímváltozás esetén bérletigény), a Humán Erőforrás Gazdálkodási Osztály osztályvezetőjének engedélye alapján változtatható meg.

(8) Kiegészítő keret bevitelére év közben két alkalommal, májusban és novemberben kerülhet sor.

#### **IV. fejezet**

##### **A személyes keret felhasználásának elszámolása**

**11. § (1)**<sup>1819</sup> A személyes keret felhasználásának elszámolása a tárgyév december 31-ig történik. A jogviszony év közti megszűnése esetén e szabályzat 8. § -a szerint kell eljárni.

(2) Amennyiben a közalkalmazott béren kívüli juttatásokra való jogosultsága szünetelt, a személyes kerete időarányosan csökken.

(3) Amennyiben a közalkalmazott órakerete év közben változik, béren kívüli juttatásokra való jogosultsága annak arányában módosul, a még ki nem adott juttatási elemek terhére.

#### **V. fejezet**

##### **Hatályba léptető és záró rendelkezések**

**12. § (1)** Jelen szabályzat 2009. október 1. napján lép hatályba.

(2) A 2009-es évben a Cafeteria rendszerben a közalkalmazottak 2009. november 1. és 2009. december 31. napja közötti időszakra választhatnak a béren kívüli juttatásokból.

(3) A munkáltatói jogok gyakorló kötelesek legkésőbb 2009. október 15. napjáig nyilatkozni az irányításuk alatt álló szervezeti egységnél tervezett kiegészítő keret mértékéről. 2010. évre vonatkozóan 2009. november 30-ig. Béren kívüli juttatást 2009. november 1. napját követően kizárólag a Cafeteria rendszeren keresztül lehet juttatni.

<sup>18</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>19</sup> A módosítást a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. január 1. napjától.

(4)<sup>20</sup> A 2010-es évben a Cafeteria rendszerben a közalkalmazottak 2010. január 1. és 2010. december 31. napja közötti időszakra választhatnak a béren kívüli juttatásokból.

(5)<sup>21</sup> Jelen szabályozást kiegészítő, juttatások igénybevételére vonatkozó rektori utasítást tárgyév január 10-ig kell közzétenni.

Pécs, 2009. október 1.

Dr. Gábrriel Róbert  
Rektor

**Záradék:**

A Szenátus a szabályzatot 2009. október 1-ei ülésén fogadta el.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. A módosítások 2010. január 1. napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén fogadta el. A módosítások a 2011. január 1. napján lépnek hatályba.

Dr. Bódis József  
rektor

---

<sup>20</sup> A módosítást a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. január 1. napjától.

<sup>21</sup> Beépítette a Szenátus 2010. december 16-ai ülésén elfogadott módosítás.

(név)

(szervezeti egység)

Lakcím

(adóazonosító jel)

### NYILATKOZAT EGYÉNI KERET KIALAKÍTÁSÁHOZ

<b>bérelem megnevezése</b>	<b>jelenlegi összege</b>	<b>cafeteriába bevont összeg</b>
Alapilletmény tábla béren felüli része		
Bérkiegészítés (ha meghatározott feladatra kapta, a munkáltatóval egyeztetni szükséges)		
Alapilletmény kiegészítés		
Nyelvpótlék (munkáltatóval való megállapodás szükséges)		
Egyéb pótlék		

Alulírott közalkalmazott jelen nyilatkozatommal hozzájárulok ahhoz, hogy kinevezésemben szereplő illetményem a cafeteriába bevont összeggel csökkentésre kerüljön határozott időre 2009. november 1-től 2009. december 31-ig azzal, hogy a cafeteriába bevont összeget a Pécsi Tudományegyetem cafetéria rendszerében a cafetéria szabályzatnak megfelelően a határozott időtartamra természetbeni juttatásként nyilatkozatom alapján megkapom.

Tudomásul veszem, hogy a nyelvpótlékom, intenzíves alapilletmény kiegészitésem teljes egészében vonhatom csak be a cafeteriába és a bevonás időszakára ezen a jogcímen juttatásra nem vagyok jogosult.

....., 2010.....

.....  
közalkalmazott



Caf. Jog:.....  
Törzssz.:..... Telephely:.....

Pécsi Tudományegyetem

**Munkavállalói nyilatkozat a ..... évre választható béren kívüli juttatásokról**

Név: ..... adóazonosító: ..... született: .....  
lakcím: .....

**Béren kívüli juttatás keretösszege ..... évre ..... Ft**

Mint a Pécsi Tudományegyetem dolgozója kijelentem, hogy a választható béren kívüli juttatások közül az alábbiakat kívánom igénybe venni:

<elemek>															
Választható juttatások	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szept.	október	november	december	éves nettó	éves költség	éves bruttó
Választott pénztár:				Jogcím:			Átadó pénztár:								
Választott pénztár:				Jogcím:			Átadó pénztár:								
<b>Összesen:</b>															

Kijelentem, hogy a cafeteria szabályzatban foglaltakat ismerem, a juttatásokkal kapcsolatos tájékoztatást megkaptam. A fenti nyilatkozatban igényelt összeget meghaladó önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásról lemondok. Hozzájárulok ahhoz, hogy a nyilatkozathoz és a kapcsolódó adminisztrációhoz szükséges adataimat a munkáltató az általa megbízott cég számára átadja. Hozzájárulok ahhoz, hogy az általam jogosulatlanul igénybe vett juttatás értékét munkabéremből levonják. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a nyilatkozattételt követően a juttatások átvételéig az adómentesség feltételeiben változás következik be, azt köteles vagyok a munkáltatónak bejelenteni. A valótlan vagy hiányos nyilatkozatból, a bejelentési kötelezettség elmulasztásából, illetve a juttatások törvényi szabályozástól eltérő felhasználásából eredő jogkövetkezmények a munkavállalót terhelik. Fenti nyilatkozatot, mint akaratommal mindenben egyezőt, a mai napon aláírtam.

Kelt: .....

\_\_\_\_\_  
közalkalmazott

\_\_\_\_\_  
Pécsi Tudományegyetem







Törzssz.:            Teleph.:            Caf.jog.:

**Pécsi Tudományegyetem**

## **HOZZÁTARTOZÓI NYILATKOZAT**

üdülési csekk felvételérőöl

..... (dolgozó) hozzátartozói részérőöl.

Alulírott ..... adóazonosító: .....

lakcím: .....

hozzátartozói jelleg: .....

nyilatkozom, hogy ..... adóévre ezen nyilatkozat megtétele előtt más kifizetőöl üdülési

csekket ellenérték nélkül, illetve engedménnyel

a) \* *nem vettem fel (nem igényeltem)*

b) \* *vettem fel (igényeltem)*

Felvett (igényelt)csekk értéke	Megfizetett ellenérték	Nyilatkozat dátuma
,-Ft	,-Ft	
,-Ft	,-Ft	

\* a helyes válasz aláhúzandó

• Kelt.