

16/2008. számú Rektori Utasítás

A munkavégzés alapjául szolgáló szerződések minősítése, valamint a kényszervállalkozói illetőleg színlelt megbízási, szolgáltatási szerződések megszüntetésére irányuló intézkedésekről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 75/A. § (2) bekezdése, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (továbbiakban: Art.) 1. § (7) bekezdése, és az adókról, járulékokról és egyéb költségvetési befizetésekről szóló törvények módosításáról szóló 2003. évi XCI. törvény 223. §-ának, valamint a 7001/2005. (MK. 170) FMM-PM együttes irányelvének előírásaira tekintettel, a jogszabályi követelményeknek meg nem felelő foglalkoztatás, munkavállalás visszaszorítása érdekében a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzatának 16. § (8) bekezdésében meghatározott jogkörben eljárva az alábbiak szerint rendelkezem:

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya az Egyetem karaira, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzat 86. §-ában felsorolt önálló szervezetekre és szervezeti egységekre terjed ki.

Értelmező rendelkezések

2. § Az utasítás alkalmazásában:

- a) Munkavégzés alapjául szolgáló szerződés: a munkát végző személy meghatározott rendszeres díjazás ellenében munkaerejét bocsátja áruba, folyamatos, ismétlődő jelleggel, személyesen a munkáltató utasításai szerint, a munkakörébe tartozó feladatokat lát el, s a munkáltatóval alá-fölérendeltségi viszonyban áll.
- b) Szolgáltatási szerződés: a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseinek megfelelően megkötött megbízási és vállalkozási szerződés, amely valamely ügy ellátására, illetve munkával elérhető eredmény létrehozására irányuló kötelezettségvállalást eredményező mellérendelő jogviszony.
- c) Színlelt szerződés: minden olyan szerződés, amely megjelenésében nem a valóságos szerződéses tartalmat hordozza, vagyis a nyilatkozatban kifejezett akarat a valódi akarattól eltér. A színlelt szerződés a törvény erejénél fogva semmis, érvénytelen.

A munkavégzésre irányuló szerződések és a színlelt szerződések elhatárolása

3. § (1) A munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a szerződés típusának minősítésekor – összességében kell vizsgálni. A jogviszony alapján ellátandó tevékenység jellege és feltételei határozzák meg, hogy az adott munkavégzésre mely jogviszony választható.

(2) Az Egyetem tevékenységi körébe tartozó, rendszeresen jelentkező feladatok elsődlegesen közalkalmazotti jogviszony keretében láthatóak el. A nem közalkalmazotti jogviszony keretében történő feladatellátás részletes szabályait a gazdasági főigazgató utasításban állapítja meg.

4. § (1) Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 7. § (2) bekezdésében meghatározott esetben a tevékenység végzőjét megilleti a jogviszony megválasztásának joga, annak eldöntése, hogy tevékenységét vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében, vagy közalkalmazottként közalkalmazotti jogviszony keretében akarja-e végezni.

(2) A hallgató hallgatói munkadíj ellenében akkor végezhet munkát, ha hallgatói munkaszerződést kötött vele. A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására az Mt. rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

5. § Amennyiben a klinikákon az ügyeleti tevékenység ellátása vállalkozási formában történik, klinikánként egységesen egy vállalkozás vehető igénybe.

A szerződések felülvizsgálatával kapcsolatos eljárás

6. § (1) Az utasítás hatálybalépését megelőzően megkötött és még hatályban lévő szerződéseket 2008. november 25. napjáig felül kell vizsgálni és az utasítás szerint kell módosítani.

(2) Az utasítás hatálybalépését követően kötendő szerződések vonatkozásában az utasítás rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) Amennyiben a karok, önálló szervezetek, illetve szervezeti egység vezetője a rendelkezésre álló adatok és a tevékenység jellegének vizsgálata során megállapítja, hogy valamely szerződés színlelt, akkor köteles a munkavégzés alapjául szolgáló színlelt szerződés helyett a munkavégzés alapjául szolgáló jogviszonyra vonatkozó foglalkoztatási szabályokat alkalmazni és ezen szerződés alapján a foglalkoztatottat a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló 1997. évi LXXX: törvény. 5. §-ának (1) bekezdés a) pontjában foglalt biztosítottként nyilvántartásba venni.

Felelősségi szabályok

7. § Az utasítás rendelkezéseinek betartásáért saját feladatkörén belül minden az Egyetem alkalmazásában álló, kötelezettségvállalási, utalványozási és ellenjegyzési jogkörrel felhatalmazott dolgozó fegyelmi és kártérítési felelősséggel tartozik.

Hatályba léptető és átmeneti rendelkezések

8. § (1) Az utasítás 2008. november 10. napján lép hatályba. Az Utasítás hatálybalépésével egyidejűleg az 5/2006. Rectori Utasítás hatályát veszti.

(2) Az Utasítás hatálybalépésével egyidejűleg valamennyi szervezeti egységnél hatályban lévő munkaköri leírásokat 2008. november 30. napjáig felülvizsgálni és az Utasításban foglaltak alkalmazhatósága érdekében módosítani kell.

Pécs, 2008. november 5.

dr. Gábrriel Róbert
rektor